

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 6 di

infQ azienda – Marzo 2021

LE ULTIME NOVITÀ

<p>CU 2021: consegna e trasmissione prorogati al 31 marzo 2021</p> <p>Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021, art. 5, commi 19 - 20</p>	<p>Nel c.d. “Decreto Sostegni” è stato stabilito il differimento al 31 marzo 2021 dei termini di trasmissione telematica all’Agenzia delle Entrate della CU 2021 ordinaria, nonché di consegna ai percipienti della CU 2021 sintetica. In conseguenza della proroga dei termini di trasmissione / consegna della CU 2021, viene posticipato dal 30 aprile 2021 al 10 maggio 2021 il termine entro il quale l’Agenzia delle Entrate metterà a disposizione dei contribuenti la dichiarazione precompilata.</p>
<p>Emergenza Coronavirus: lavoro agile e nuovi congedi per i genitori con figli minori</p> <p>Decreto Legge n. 30 del 13 marzo 2021, art. 2</p>	<p>Il Governo ripropone la possibilità, per i genitori di figli under 16, di svolgere la prestazione in modalità agile o di accedere, alternativamente, a nuovi congedi parentali qualora i figli minori siano in didattica a distanza, in quarantena ovvero abbiano contratto il virus. La norma è in vigore dal 13 marzo 2021 e produrrà i suoi effetti sino al 30 giugno 2021, salvo successive proroghe.</p>
<p>Congedo di paternità obbligatorio e facoltativo: le novità per l’anno 2021</p> <p>Circolare INPS n. 42 dell’11 marzo 2021</p>	<p>Dal 1° gennaio 2021 è stato elevato a 10 giorni il periodo di congedo di paternità obbligatorio, è stata confermata la possibilità di fruire di un’ulteriore giornata facoltativa in sostituzione di un giorno di congedo obbligatorio della madre ed è stata estesa la fruizione del congedo di paternità (sia obbligatorio che facoltativo) anche ai casi di morte perinatale. L’INPS sottolinea che nel caso in cui l’indennità sia anticipata dal datore di lavoro, è sufficiente una comunicazione scritta allo stesso senza presentare domanda all’Istituto erogatore.</p>
<p>Contratto a tempo determinato: deroghe alla disciplina generale per attività stagionali individuate dalla contrattazione collettiva</p> <p>Nota INL n. 413 del 10 marzo 2021</p>	<p>Viene confermata l’applicabilità delle deroghe alla disciplina generale del contratto a termine non solo per le attività stagionali elencate nel DPR n. 1525/1963, ma anche per le ulteriori casistiche definite dal CCNL di settore. Inoltre, alle imprese turistiche che osservino nell’anno solare un periodo di fermo dell’attività è riconosciuta la possibilità del ricorso a contratti di lavoro a tempo indeterminato, vista la necessità durante la chiusura di approntare le strutture per l’inizio della stagione.</p>
<p>Lavori usuranti: invio della comunicazione del monitoraggio annuale entro il 31 marzo 2021</p> <p>Decreto Legislativo n. 67 del 21 aprile 2011</p>	<p>Per tutte le lavorazioni usuranti è necessaria una comunicazione annuale che i datori devono effettuare entro il 31 marzo di ogni anno in riferimento all’annualità precedente. Di conseguenza, entro il 31 marzo 2021 (salvo proroghe) i datori di lavoro che nell’anno 2020 hanno adibito il personale dipendente a lavorazioni usuranti sono tenuti ad inviare, esclusivamente per via telematica tramite il sito www.cliclavoro.gov.it, il modello LAV-US. L’omissione di tale comunicazione comporta la sanzione da 500 a 1.500 euro previa diffida ad adempiere.</p>

COMMENTI**CONTRATTI A TERMINE ACAUSALI CONSENTITI FINO AL 31 DICEMBRE 2021**

Il Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021 (c.d. **Decreto “Sostegni”**), in vigore dal 23 marzo 2021, è intervenuto nuovamente in materia di **proroga o rinnovo dei contratti a tempo determinato**, già oggetto di interventi normativi durante il periodo di **emergenza** sanitaria da **COVID-19**.

Come si ricorderà, infatti, il c.d. Decreto “Rilancio” (art. 93, comma 1 del DL n. 34/2020) ha introdotto la possibilità per i datori della proroga/rinnovo dei contratti a termine

- **senza** indicazione delle **causali** giustificative (esigenze temporanee e oggettive, estranee all’ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori, oppure esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell’attività ordinaria),
- per un **periodo** massimo di **12 mesi** e per **una sola volta** (indipendentemente che si tratta di proroga o rinnovo),
- fatta salva la durata massima complessiva di **24 mesi** dei rapporti a termine tra le parti.

Ne deriva altresì la deroga alle disposizioni sul numero massimo di proroghe e sul rispetto degli intervalli temporali in caso di riassunzione a tempo determinato dello stesso soggetto.

Le suddette indicazioni si applicano **anche** nell’ipotesi in cui l’eventuale rinnovo/proroga riguardi contratti di lavoro in **somministrazione** a termine, fatta salva l’osservanza degli altri limiti di legge.

La deroga alla disciplina ordinaria è stata dapprima estesa al 31 dicembre 2020 ad opera del c.d. Decreto “Agosto” e, successivamente, fino al **31 marzo 2021** dalla Legge di Bilancio 2021.

Nell’imminenza di tale scadenza, visto il perdurare dello stato di crisi derivante dall’emergenza epidemiologica e la necessità di favorire le assunzioni per il prossimo periodo estivo, l’art. 17 del DL n. 41/2021 ha stabilito un’**ulteriore proroga** di tale facoltà fino al **31 dicembre 2021**, precisando che le nuove disposizioni hanno efficacia a far data dall’entrata in vigore del Decreto “Sostegni”, quindi a partire dal 23 marzo 2021.

A differenza dei precedenti interventi di proroga, il Legislatore, al comma 2 dell’art. 17 del decreto, precisa altresì che, ai fini di una corretta applicazione della misura, **non** si tiene conto dei **rinnovi e delle proroghe già intervenuti**.

Dal momento che sono fatti salvi i rinnovi e le proroghe già avvenuti, anche ai **datori** di lavoro che ne hanno **già usufruito in precedenza** viene concessa nuovamente la **possibilità di prorogare o rinnovare**,

- per una sola volta e per un massimo di 12 mesi,
- nel rispetto della durata complessiva di 24 mesi,

i contratti a termine **senza** ricorrere alle **causali**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2021**SABATO 10****Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

SABATO 10 → LUNEDÌ 12**Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 16**Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 4ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria,

sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Versamenti sospesi COVID-19 dai c.d. "Decreti Ristori"

Ultimo giorno utile per l'effettuazione della 2ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali ed assistenziali sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19 dai c.d. "Decreti Ristori", qualora si sia optato per il versamento mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 4 rate mensili di pari importo, senza applicazione di sanzioni e interessi.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2021**).

MARTEDÌ 20

Contributi Previdenziali e Previdenziali trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 30

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2021**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **marzo 2021**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2021**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2021

Lunedì 5: Lunedì dell'Angelo

Domenica 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.